



CENTRUM NIETYPOWYCH STOSUNKÓW ZATRUDNIENIA

Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia zostało utworzone na podstawie Zarządzenia nr 15 Dziekana Wydziału Prawa i Administracji UŁ z dnia 3 lipca 2017 r. i funkcjonuje od dnia 1 września 2017 r.

Zadaniem Centrum jest prowadzenie działalności naukowo-badawczej oraz dydaktyczno-szkoleniowej poświęconej różnorodnym aspektom nietypowych stosunków zatrudnienia, które od pewnego czasu stały się coraz szerzej wykorzystywaną na rynku pracy formą aktywności zawodowej.

Celami Centrum są m.in.:

- prowadzenie badań naukowych nad prawnymi problemami nietypowych stosunków zatrudnienia;
- podjęcie prac badawczych nad praktycznym znaczeniem nietypowych stosunków zatrudnienia;
- prowadzenie badań nad efektywnością uregulowań prawnych w zakresie nietypowych stosunków zatrudnienia;
- projektowanie kierunków legislacyjnych rozwiązań w zakresie nietypowych stosunków zatrudnienia oraz opiniowanie projektów ustawodawczych dotyczących tej problematyki;
- przygotowywanie i realizacja grantów naukowych w zakresie nietypowych stosunków zatrudnienia; organizowanie debat, seminariów i konferencji naukowych;
- przygotowywanie publikacji naukowych będących wynikiem działalności naukowo-badawczej;
- udzielanie pomocy prawnej różnym instytucjom publicznym i podmiotom prywatnym w rozwiązywaniu problemów prawnych powstających na tle stosowania w praktyce nietypowych stosunków zatrudnienia;
- współpraca z instytucjami publicznymi i podmiotami prywatnymi aktywnymi w obszarze nietypowych stosunków zatrudnienia;
- opracowywanie opinii prawnych i ekspertyz związanych z prawnymi i praktycznymi problemami funkcjonowania nietypowych stosunków zatrudnienia;
- prowadzenie szkoleń i kursów doszkalających.